



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO  
**CITTÀ DI SUSA**

**Copia Albo**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
della GIUNTA COMUNALE N.59**

**OGGETTO:**

**ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CATEGORIA C1 - PROFILO ISTRUTTORE TECNICO TRAMITE IL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO INTERINALE - INDIRIZZI AL RESPONSABILE**

L'anno duemilaventidue addì cinque del mese di luglio alle ore quattordici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Si
2. MONTABONE Giorgio - Vice Sindaco	Si
3. PELISSERO Giuliano - Assessore	Si
4. VALERIO Cinzia - Assessore	Si
5. COLAMARIA Antonella - Assessore	No

**Totale Presenti: 4**  
**Totale Assenti: 1**

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale PESANDO Dr.ssa Emanuela.

## LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che l'assessore Giuliano PELISSERO partecipa alla seduta in video conferenza, ai sensi del Regolamento comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi del Comune in modalità telematica, approvato con deliberazione di C.C. n.18 del 31.5.2022;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/03/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2022/2023/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 14/06/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto Finanziario per l'anno 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 21/05/2021 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2021-2023;

Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 1.03.2022 è stata approvata la programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022-24, prevedendo, tra l'altro, la possibilità di avvalersi delle disposizioni dell'art. 31 bis del D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, in merito alle assunzioni "in deroga", finalizzate all'attuazione del PNRR, di due unità;

Ricordato che il predetto art. 31-bis prevede che al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all' art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010 e all'art. 259, comma 6, del TUEL, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al decreto stesso. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio (asseverazione intervenuta sulla deliberazione di G.C. n. 17/2022). La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'art. 33 del d.l. 34/2019, , convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019 e dell'art. 1, commi 557 e 562 della legge 296/2006;

Evidenziato che la percentuale distinta per fascia demografica, indicata nella tabella 1 annessa alla norma prima richiamata, è pari all'1,6% (fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, che rapportata al valore dato al prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di permette pertanto l'assunzione fino a 2 unità di cat. C, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 17/22, prima richiamata);

Ricordato che:

- ai sensi dell'art. 36 del DLgs n. 165/2001 e smi le Amministrazioni pubbliche, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, possono avvalersi di contratti di somministrazione di lavoro o di altre forme contrattuali flessibili;
- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

- la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

- l'art. 50, comma 3, del D. Lgs. 81/2015, pone limitazioni percentuali al numero di rapporti di lavoro a termine, rispetto al numero di lavoratori a tempo indeterminato (20%), nel quale rientrerebbero ampiamente le due assunzioni ipotizzate (comunque la limitazione non investe assunzioni riferite a progetti finanziati con fondi UE, come nel caso dei fondi PNRR);

Ritenuto pertanto di dar corso alla previsione indicata nella deliberazione Giunta Comunale n. 17 del 1.03.2022 in merito all'assunzione delle due unità (art. 31 bis del D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21 assunzioni "in deroga", finalizzate all'attuazione del PNRR), mediante ricorso alla somministrazione lavoro, evidenziando che non sono disponibili presso questo comune, né presso i comuni vicini o presso l'unione montana Valle Susa, graduatorie in corso di validità relativa alla categoria C con profilo professionale tecnico dalle quali attingere per assunzioni a tempo determinato;

Evidenziato che questo ente ha già partecipato ad alcuni bandi dei fondi PNRR (bando "rigenerazione urbana", bando messa in sicurezza edifici e territorio, ecc.) ed è necessario rafforzare la struttura tecnica ai fini della anche della partecipazione a nuovi bandi e per supportare il coordinamento delle diverse iniziative messe in atto e per la realizzazione delle stesse (nel caso siano finanziate le domande presentate);

Dato atto che, in relazione alle risorse disponibili è possibile attivare, al momento, la somministrazione lavoro per una unità fino al 31.12.2022, evidenziando che la struttura potrà prorogare il contratto di somministrazione per tutto l'anno 2023 in relazione al reperimento delle risorse necessarie e procedere ad eventuale ricorso alla somministrazione lavoro per una seconda unità in relazione al finanziamento di una o più iniziative presentate;

Ritenuto pertanto di fornire alla struttura gli indirizzi sopra;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in ordine:

- alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del servizio interessato;
- alla regolarità contabile da parte del responsabile dell'area finanziaria;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano,

### **DELIBERA**

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di confermare le determinazioni assunte con la deliberazione di G.C. n. 17 del 1.03.2022 di approvazione della programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022-24, in relazione alla previsione di avvalersi delle disposizioni dell'art. 31 bis del D.L. 152/21, convertito con la legge n. 233/21, in merito alle assunzioni "in deroga", finalizzate all'attuazione del PNRR, di due unità.
3. Di disporre, quale indirizzi alla struttura, di procedere, al momento, alla somministrazione lavoro per una unità, cat. C, profilo tecnico, fino al 31.12.2022, evidenziando che la struttura potrà prorogare il contratto di somministrazione per tutto l'anno 2023 in relazione al reperimento delle risorse necessarie e procedere ad eventuale ricorso alla somministrazione lavoro per una seconda unità, stessa categoria e profilo in relazione al finanziamento di una o più iniziative presentate.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime e favorevole espressa in forma palese per alzata di

mano.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Presidente  
Firmato Digitalmente  
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Vice Segretario Comunale  
Firmato Digitalmente  
PESANDO Dr.ssa Emanuela

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, decreto legislativo 267/2000)

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
SEGRETERIA E SERVIZIO ALLE PERSONE  
PESANDO Dr.ssa Emanuela

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Susa, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Segreteria e Servizio alle Persone